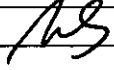


UNITED INDEPENDENT SCHOOL DISTRICT

Roberto J. Santos
Superintendente

Pautas administrativas: Línea de atención para fraude y ética
Presentado por: Departamento de Auditoría Interna
Aprobadas por el superintendente: 
En vigor a partir de: 1 de octubre de 2008

La línea de atención para fraude y ética será operada por una tercera parte independiente: Lighthouse Services, Inc.

Cobertura: Estas pautas se aplican a los empleados de United Independent School District, incluyendo aquellos de medio tiempo, temporales y bajo contrato.

Propósito: United Independent School District está comprometido con los más altos estándares de conducta comercial ética, moral y legal. De acuerdo con este compromiso y el de comunicación abierta de United Independent School District, estas pautas tienen como objetivo proveer una vía para crear consciencia entre los empleados con la garantía de que estarán protegidos de represalias o persecución de cualquier denuncia de irregularidades que se haga en buena fe. Si un empleado siente que no se requiere de su anonimato entonces deben seguir nuestro procedimiento existente de quejas.

Estas pautas tienen la intención de cubrir los graves asuntos que podrían tener un mayor impacto en United Independent School District, como acciones que:

- Puedan llevar a un informe financiero incorrecto;
- Son ilícitas;
- No vayan de acuerdo con la política de la mesa directiva, incluyendo el Código de Ética y Prácticas Estándares para Educadores de Texas; o
- De lo contrario equivalga a una grave conducta impropia.

Los asuntos regulares que no requieran del anonimato deben dirigirse al supervisor del empleado y no ser tratados bajo estas normas. **No utilice la línea de atención para fraude y ética para informar quejas o agravios que incluya sueldos, condiciones laborales, discriminación y otros asuntos personales. Estos asuntos deben informarse de acuerdo con la política DBGA (Local) de la mesa directiva, Quejas y Agravios de Empleados.**

Garantías:

Acoso o persecución: No se tolerará el acoso o la persecución del denunciante.

Confidencialidad: Se hará todo esfuerzo por proteger la identidad del denunciante. Por favor tome en cuenta que la información proporcionada por usted en base a la investigación interna o externa acerca del asunto que está revelando y su anonimato se protegerá mientras sea posible. Sin embargo, su identidad puede revelarse durante el curso de la investigación.

Acusaciones anónimas: Estas normas permiten que los empleados permanezcan en el anonimato, si así lo desean. Se investigarán los asuntos expresados a través del anonimato, pero se considerará lo siguiente:

- La gravedad del asunto que se ha originado;
- La credibilidad del mismo; y

- La probabilidad de confirmar la acusación con fuentes atribuibles.

Acusaciones dolosas: Las acusaciones dolosas pueden tener como resultado una acción disciplinaria.

Procedimientos: La línea de atención para fraude y ética tiene la intención de ser utilizada para atender asuntos graves y delicados. Los asuntos graves relacionados al informe financiero, conducta inmoral o ilícita deben informarse de la siguiente manera:

- Línea de atención gratuita:
 - Inglés 1-800-398-1496
 - Español 1-800-216-1288

Quien llame a la línea de atención permanecerá en el anonimato, si así lo desea. Por favor tome en cuenta que la información que proporcione puede ser la base para iniciar una investigación interna y/o externa sobre el asunto que informe y su anonimato se protegerá hasta donde la ley lo permita. Sin embargo, su identidad puede revelarse durante el curso de dicha investigación. Las quejas son entregadas por Lighthouse a United Independent School District y puede investigarse o no a discreción del mismo distrito.

Los asuntos relacionados con los empleados deben continuar denunciándose a través de las vías normales, como su supervisor, director o administrador apropiado o al Director de Relaciones Laborales en Recursos Humanos (956-473-6351). Política de referencia DGBA (Local) de la mesa directiva.

Denuncia oportuna: Entre más pronto se denuncie una falta, resulta más fácil tomar acción.

Evidencia: Aunque no se espera que el empleado pruebe la verdad acerca de una acusación, necesita demostrar a la persona que contactó que existen los fundamentos necesarios para este asunto.

United Independent School District se reserva el derecho de modificar o enmendar estas pautas en cualquier momento, como se estime necesario.